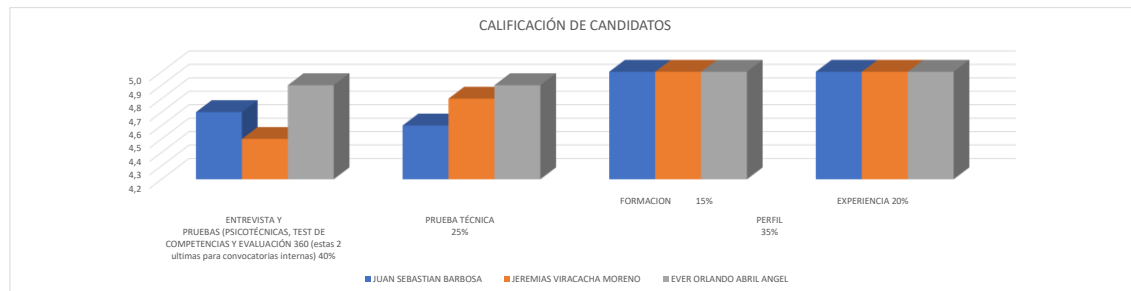


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	ASESOR DE SERVICIO BOGOTÁ	<b>JEFE DE AREA</b>	AHUMADA CARBONELL DANIELA PAOLA
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	SANDRA CATALINA GUTIÉRREZ GARZÓN	<b>AREA</b>	SERVICIO BOGOTÁ
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	24/06/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%	
JUAN SEBASTIAN BARBOSA	EL EMPLEO	4,7	4,6	5,0	5,0	Muy alto ajuste
JEREMIAS VIRACACHA MORENO	EL EMPLEO	4,5	4,8	5,0	5,0	Muy alto ajuste
EVER ORLANDO ABRIL ANGEL	EL EMPLEO	4,9	4,9	5,0	5,0	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5				
CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	El candidato fue seleccionado debido a que cuenta con una experiencia de aproximadamente 3 años en áreas de servicio y gestión de casos, lo cual le ha permitido desarrollar competencias clave en atención al usuario, resolución de situaciones y manejo de procesos administrativos. Esta experiencia le brinda las herramientas necesarias para adaptarse al nuevo rol y realizar aportes significativos desde su conocimiento previo y disposición para el aprendizaje y la mejora continua.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	He seleccionado a Juan Sebastián para ocupar la vacante de Asesor de Servicio al Estudiante porque demostró contar con las competencias técnicas y personales necesarias para el rol. Durante el proceso de selección evidenció una excelente capacidad de comunicación, orientación al cliente, y una actitud proactiva frente a la resolución de situaciones. Además, su experiencia previa en manejo de clientes permiten adaptarse rápidamente y brindar un servicio empático, claro y eficaz a nuestros estudiantes.

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección